

CO₂ managementplan 2024

Equans Nederland N.V.

Maart 2024



INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING EN VERANTWOORDING	4
2. STUURCYCLUS	5
3. ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPROGRAMMA	6
3.1 Kwaliteitsmanagementplan.....	6
3.2 Energiemanagementplan.....	6
3.3 Energiebeleid	6
3.3.1 Doelstellingen.....	6
3.3.2 Energieaspecten.....	7
3.3.3 Referentiejaar	7
3.3.4 Reductiedoelstellingen	7
3.3.5 Organisatie van de footprint	7
3.3.6 Energieverbruik.....	8
3.3.7 Energie reductiekansen	8
3.3.8 Monitoren en beoordelen	8
3.4 Dataverzameling	9
3.5 TVB Matrix	10
4. BORGING KWALITEITS- ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN.....	11
4.1 Interne audits.....	11
4.2 Steekproef	11
4.3 Externe audits.....	11
4.4 Directiebeoordeling.....	11
4.5 Feedback	11
5. COMMUNICATIEPLAN	12
5.1 Externe belanghebbenden en het communicatieplan.....	12
5.2 Communicatieplan en interne belanghebbenden	13
5.3 Projecten met gunningvoordeel	13
5.3.1 Communicatie Project TOP II	13
5.3.2 Communicatie Project VTS	14
5.3.3 Communicatie Project IJsselmeergebied	14
5.3.4 Communicatie Concessie openbare laadinfrastructuur Amsterdam	14
5.4 Website	15
5.5 Website SKAO	15
6. PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN	16
6.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven	16
6.2 Actieve deelname.....	16
6.3 Lopende initiatieven.....	16
6.3.1 Ontwikkelingsproject luchtfilters & pompen	16

6.3.2	Ontwikkelingsproject Ledverlichting en noodverlichting	16
6.4	Deelname CO ₂ reductieprogramma's	17
6.4.1	Stichting Positieve Impact.....	17
6.4.2	Dutch Green Building Council.....	17
6.4.3	BespaarSamen	17
6.4.4	Green Business Club.....	17
6.4.5	HydroBoreas.....	18
6.4.6	MVO Nederland	18
6.4.7	Effect van de initiatieven	18
6.5	Initiatiefnemer van CO ₂ reductie programma's.....	18
6.5.1	Carbon Shift.....	18
6.5.2	Verpakkingen convenant	19
6.5.3	Green Business Club Bunnik	19
6.5.4	Budget reductieprogramma's.....	20
7.	 DISCLAIMER & COLOFON	21

1. | INLEIDING EN VERANTWOORDING

Equans Nederland ontwerpt, installeert, onderhoud en adviseert over technische installaties. Equans levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO₂-Prestatieladder. Voor Equans zijn dit opdrachtgevers op het gebied van gebouw-product en proces-gebonden installaties in utiliteit en industrie. Met de CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder bestaat uit vier invalshoeken, namelijk Inzicht, Reductie, Transparantie en Participatie. Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten een bedrijf verzamelt en dus meer gunningvoordeel kan behalen. Om het niveau van de CO₂-Prestatieladder te bepalen, beoordeelt een erkende certificerende instantie de activiteiten van het bedrijf op alle invalshoeken van de ladder. Voor eis 3.A.1 van de Prestatieladder moet er een inventarisatie worden gemaakt die voldoet aan de ISO 14064-1:2018(E) standaard, genaamd "Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals". In het energiemangement actieprogramma van Equans Nederland worden in dit rapport besproken. Daarnaast worden in dit document de stuurcyclus en het communicatieplan behandeld. Tot slot is er een hoofdstuk gewijd aan de participatie van het bedrijf in sector- en keteninitiatieven.

Dit managementplan is opgesteld in overleg met en met goedkeuring van het management.

Dit document is ter bewijsvoering van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Per hoofdstuk wordt een eis behandeld. Hieronder een leeswijzer.

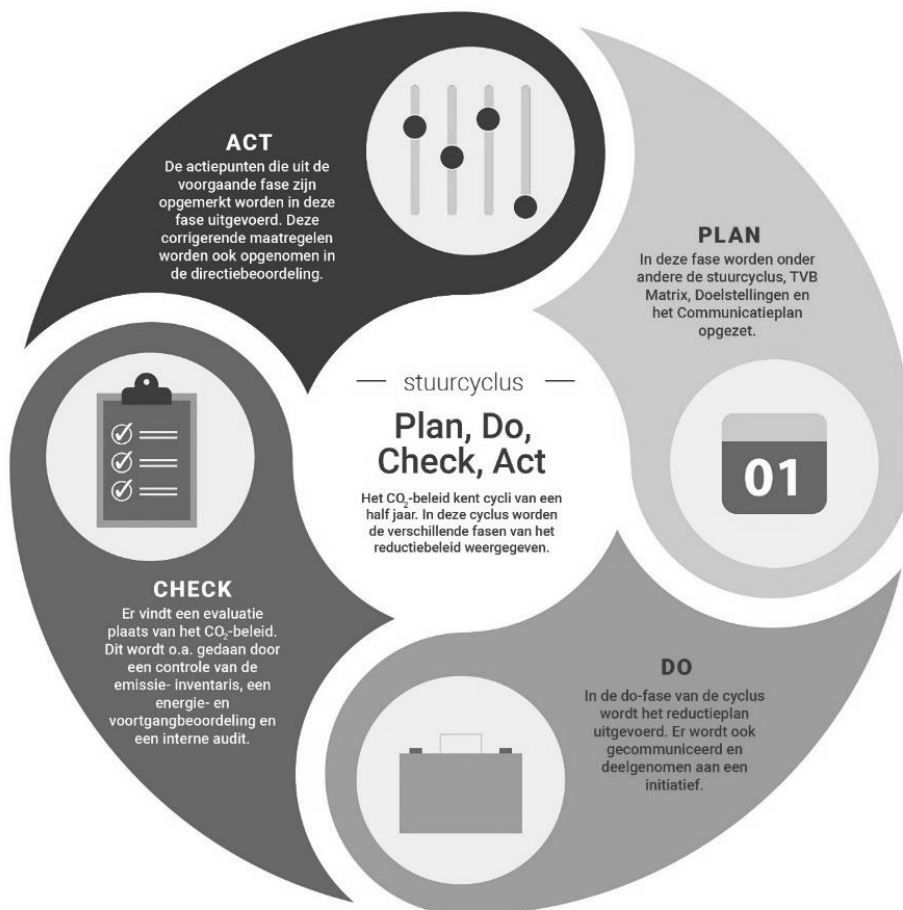
Hoofdstuk in dit document	Eis in de Prestatieladder
Hoofdstuk 2 & 4: Stuurcyclus	2.C.2
Hoofdstuk 3: Energiemangement actieprogramma	2.C.2, 3.B.2 en 4.A.2
Hoofdstuk 5: Communicatieplan	2.C.3
Hoofdstuk 6: Participatie sector- en keteninitiatief	3.D.1 en 3.D.2

2. | STUURCYCLUS

Het CO₂-beleid hanteert cycli van een half jaar, waarin de volgende zaken worden geïnventariseerd:

- Het verzamelen van gegevens voor de CO₂-footprint;
- Het beoordelen van de actualiteit van de emissiefactoren;
- Het identificeren van significante veranderingen binnen het bedrijf die impact kunnen hebben op de footprint;
- Het beoordelen of er herberekeningen van emissies van voorgaande jaren nodig zijn vanwege deze veranderingen;
- Het bepalen van de voortgang van CO₂-reductie en het behalen van de gestelde doelen.

Na de inventarisatie wordt beoordeeld of er sturing nodig is op de doelstelling en de genomen maatregelen. Dit kan in de vorm van aanscherping van de doelstelling wanneer deze te makkelijk behaald is, of door het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet haalbaar blijken te zijn en de doelstelling in gevaar komt. Hierover wordt zowel intern als extern gecommuniceerd. Ook wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief geëvalueerd over de afgelopen periode. Hieronder is een PDCA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid te zien zijn.



3. | ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPROGRAMMA

In dit hoofdstuk wordt aan het kwaliteitsmanagementplan (eis 4.A.2) en het energiemangement actieplan (eis 3.B.2) van Equans Nederland vormgegeven.

3.1 Kwaliteitsmanagementplan

Het kwaliteitsmanagementplan heeft als doel om de kwaliteit van de CO₂-footprint te borgen en te verbeteren. Dit wordt bereikt door middel van continue verbetering van de efficiënte en effectieve omgang met energie, en een vermindering van de uitstoot van de bedrijfsactiviteiten. Het plan biedt inzicht in de procedures voor het meten en rapporteren van de CO₂-footprint, en waarborgt een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Equans Nederland. Het geeft ook inzicht in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO₂-emissies als gevolg daarvan. Door middel van het kwaliteitsmanagementplan beoogt Equans de kwaliteit van de data te borgen en te verbeteren, en de prestaties van de organisatie te verbeteren.

Tijdens de interne audit zal er een controle van de gegevensverzameling plaatsvinden, door middel van een interview met betrokkenen en een controle van de footprint. De footprint wordt opgesteld en bijgehouden via de Milieubarometer, terwijl de scope 3 emissies worden bijgehouden in een separaat Excel document. Equans streeft naar verbetering van de gegevensverzameling en omrekening, waarbij een externe adviseur wordt ingeschakeld om de organisatie op de hoogte te houden van de meest recente conversiefactoren die beschikbaar zijn.

3.2 Energiemanagementplan

De NEN-EN-ISO 50001 vormt de richtlijn voor het opzetten van het Energiemanagement actieplan. Door middel van de introductie van een energiemangement systeem wordt gewaarborgd dat er een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Equans kan plaatsvinden. De kern van het energie- en kwaliteitsmanagementplan is de continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren. Het plan is opgesteld volgens de Plan-Do-Check-Act cyclus zoals opgenomen in de NEN-EN-ISO 50001.

3.3 Energiebeleid

Naast omzet- en winstgroei zijn voor Equans Nederland evenzeer personeelsbeleid, veiligheid, welzijn en milieu van essentieel belang. De verantwoordelijkheden op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu vormen dan ook een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Equans. Het belang van duurzaamheid is tegenwoordig een belangrijk gegeven. Om hier bewust mee om te gaan streven wij naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de medewerkers op de te reduceren emissies van onze activiteiten te realiseren. Ons energiebeleid is gericht op het zo optimaal inzetten van onze machines en andere bedrijfsmiddelen zodat we ons werk kunnen doen met een zo laag mogelijk energieverbruik. Met een lager energieverbruik snijdt het mes aan 2 kanten: een lager energieverbruik is goed voor het milieu vanwege de lagere uitstoot. Daarbij zijn er door het optimaal inzetten van de bedrijfsmiddelen lagere operationele kosten. Naast dit energiebeleid is er ook een doelstelling om het energieverbruik van de processen en werkzaamheden te verlagen doormiddel van het nemen van reductiemaatregelen om deze te verlagen.

3.3.1 Doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemangement systeem is om de energie-efficiëntie continu te verbeteren en de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten te verminderen. Het is hierbij belangrijk op te merken dat door de fluctuerende hoeveelheid werk en de samenstelling van de werkzaamheden (inzet van materieel) het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik wel degelijk lager is. De algemene doelstelling van Equans Nederland is om in 2027 ten opzichte van 2019 de CO₂-uitstoot met 61,8% te verminderen.

**HOOFDDOELSTELLING
SCOPE 1 & 2 DOELSTELLING EQUANS NEDERLAND**

2023	Equans Nederland behaalt een reductie van 35,4% (t.o.v. 2019)
2024	Equans Nederland behaalt een reductie van 48,5% (t.o.v. 2019)
2025	Equans Nederland behaalt een reductie van 52,7% (t.o.v. 2019)
2026	Equans Nederland behaalt een reductie van 56,9% (t.o.v. 2019)
2027	Equans Nederland behaalt een reductie van 61,8% (t.o.v. 2019)

Doordat de bedrijfsactiviteiten uiteen lopen is per activiteit een specifieke doelstelling opgesteld. De kengetallen zijn per bedrijfsactiviteit verschillend. Dit is verder uitgewerkt in het CO₂-Reductieplan.

3.3.2 Energieaspecten

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie en de keten waarin de onderneming actief is. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is verwerkt in de verschillende rapportages. Periodiek (één keer in de 6 maanden) wordt deze lijst beoordeeld en getoetst op actualiteit van de werkelijke energiestromen.

3.3.3 Referentiejaar

Om de doelstellingen van de CO₂-Prestatieladder in lijn te brengen met de algehele doelstellingen van Equans, is besloten om vanaf heden de CO₂-footprint van 2019 als referentiejaar te gebruiken. De CO₂-emissie wordt uitgevoerd in overeenstemming met de richtlijnen in dit document en de betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door middel van een interne audit. Op basis van de geconstateerde kansen wordt bekeken welke onderdelen geschikt zijn voor het formuleren van doelstellingen, waarna de directie de uiteindelijke doelstelling vaststelt. Het management evalueert jaarlijks of er voldoende voortgang wordt geboekt met betrekking tot de gestelde maatregelen en doelstellingen.

3.3.4 Reductiedoelstellingen

De algehele reductiedoelstelling tot en met 2027 wordt geformuleerd en op basis daarvan worden jaarlijks stapsgewijze maatregelen genomen. Deze doelstelling en maatregelen worden vastgelegd in het meerjaren reductieplan, waarin wordt beschreven welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de maatregelen die nodig zijn om de doelstelling te behalen. Het reductieplan is in te zien in het document CO₂ Reductieplan 2024.

3.3.5 Organisatie van de footprint

Equans Nederland begon in 2014 met het systematisch in kaart brengen van de CO₂-emissies. Dit initiatief resulteerde in de implementatie van een reductiesysteem dat voldoet aan de eisen van de CO₂ prestatieladder. Om dit systeem effectief te laten functioneren, werden diverse verantwoordelijkheden toegewezen aan verschillende Equans-medewerkers, waaronder de administratie, CO₂-projectleider, interne communicatie, locatiemanagers en facility manager. Deze medewerkers opereren onder de eindverantwoordelijkheid van de directie.

- De CO₂-projectleider draagt de verantwoordelijkheid voor meerdere taken, zoals het opstellen en uitvoeren van jaarlijkse rapportages, het monitoren van emissiegegevens, en het rapporteren van bevindingen aan de directie. Daarnaast is de CO₂-projectleider verantwoordelijk voor het communiceren over het reductiesysteem, de gestelde doelen, en de vooruitgang die is geboekt in de realisatie van deze doelen.
- De HSE Manager is verantwoordelijk voor de mogelijkheden van CO₂-reductie met betrekking tot woon/werk verkeer van medewerkers, inzet van privé voertuigen voor dienstreizen, efficiënter en effectievere logistieke bewegingen op de werken en andere manieren van werken (bijvoorbeeld overnachten in de buurt van de project locatie);
- De administratie is onder andere verantwoordelijk voor het aanleveren van gegevens over de inkoop van energie, afvalverwerking en dergelijke;
- Een medewerker van Interne Communicatie ondersteunt de CO₂ Projectleider met zijn verantwoordelijkheden ten aanzien van monitoring en communicatie over het CO₂-reductiesysteem;
- De locatiemanagers zijn verantwoordelijk voor de optimale inzet van machines en personeel op de werken. Verantwoordelijk voor het toezicht op de projectlocatie voor wat betreft het in de praktijk brengen van de maatregelen door de medewerkers.

Emissie stroom	Eenheid	Bron	Verantwoordelijke afdeling	Wanneer
Gas / elektriciteit	m ³	Slimme meetgegevens	MVO	Januari & juli
Brandstof (diesel, benzine, LPG....)	Liter	Shell / 50five rapportages	mobiliteitsbeheer	Februari & augustus
Zakelijke kilometers	Km/euro	mobiliteitsportal	Salaris administratie	Januari & juli
Leveranciers	Euro	Inkoopomzet uit SAP	Administratie	Januari & juli
Afval	Ton/euro	Prezero portal	MVO	Januari & juli
Woon-werk verkeer	Km's /euro	Mobiliteitsportal	Salaris administratie	Januari & juli

3.3.6 Energieverbruik

Equans brengt twee keer per jaar het energieverbruik in kaart, conform ISO-14064-1, het GHG-protocol voor scope 1 en 2 en eventuele eisen vanuit de CO₂-Prestatieladder. Daarbij wordt tevens beoordeeld of de organisatorische grenzen nog up-to-date zijn. De CO₂-projectleider is verantwoordelijk voor de uitvoering van de inventarisatie, met ondersteuning van de administratie. De Milieubarometer wordt gebruikt om de gegevens te verzamelen, waarbij conversiefactoren worden toegepast. De verzamelde gegevens worden gedocumenteerd in de CO₂-map op het netwerk. Na de inventarisatieperiode voert de Projectleider een kwaliteitscontrole (en aanvullend hierop een steekproef en interne audit) uit op de data, waarbij hij beoordeelt of de organisatorische grenzen correct zijn vastgesteld, of de gegevens correct zijn verwerkt onder de juiste scope, en of de juiste conversiefactoren zijn gebruikt.

3.3.7 Energie reductiekansen

Iedereen binnen Equans Nederland kan ideeën voor CO₂-reductie aandragen via de e-mail en/of informeel overleg. Daarnaast worden er periodiek toolbox meetings gehouden met CO₂ en de reductie van de uitstoot als onderwerp. Deze reductiekansen worden besproken in het CO₂-overleg en daar gewogen op effectiviteit. Indien blijkt dat zij mogelijk effectief zijn, worden zij toegevoegd aan het energie audit verslag. Tevens is er in 2024 in West-Nederland een aantal workshops gehouden met als thema "Duurzaamheid & Circulariteit", waar het aandragen van ideeën voor bevordering van CO₂ reductie en circulair werken centraal stond.

3.3.8 Monitoren en beoordelen

Twee keer per jaar wordt de voortgang van de reductiedoelstellingen en de afgeleide maatregelen en het jaarplan gecontroleerd. De HSE Manager rapporteert de resultaten aan de deelnemers van het CO₂-overleg, directie en leden van het management. Deze rapportage omvat minimaal:

- Een overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope en een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar;
- Een analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO₂-emissie en de voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling en eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen;

Op basis van deze rapportage beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is.

3.4 Dataverzameling

Scope 1, 2 en business travel

Emissiestroom	Eenheid	Bron	Uitvoerder	Onzekerheden en impact	Verbeteringsplan datakw
Aardgasverbruik					
Vastgoed	m3	Ensigns	CO2-manager, MVO	Typefouten, verkeerd uitgelezen meters	Implementatie Bright
EES		EES uitdraai	CO2-manager, MVO	Sommeerfouten, verkeerd uitgelezen meters	-
Brandstof wagenpark					
Diesel	liter	Shell rapportage	Centraal mobiliteitsbeheer	Typefouten, verkeerde uitdraaien	Ontwikkeling geautomatiseerd dashboard
Benzine		Shell rapportage	Centraal mobiliteitsbeheer	Typefouten, verkeerde uitdraaien	Ontwikkeling geautomatiseerd dashboard
Elektriciteit	kWh	50Five rapportage	Centraal mobiliteitsbeheer	Typefouten, verkeerde uitdraaien	Ontwikkeling geautomatiseerd dashboard
Elektriciteit					
Vastgoed	kWh	Ensigns	CO2-manager, MVO	Typefouten, verkeerd uitgelezen meters	Implementatie Bright
EES		EES uitdraai	CO2-manager, MVO	Typefouten, verkeerd uitgelezen meters	Implementatie Bright
Datacenters		Ensigns	CO2-manager, MVO	Typefouten, verkeerd uitgelezen meters	Implementatie Bright
Zakelijke kilometers					
Auto	km	Declaraties	Salarisadministratie	Toont slechts gedeclareerde kilometers, niet de werkelijk gereden kilometers.	-
OV		Declaraties	Centraal mobiliteitsbeheer	Verkeerde declaraties	-
Vlieguren					
Vluchten	km	Declaraties/facturen	Service Beheer	Toont slecht die vanuit Equans geboekt zijn, niet gedeclareerde vluchten binnen afdelingen.	-

3.5 TVB Matrix

ROL	FACILITY MANAGER	DIRECTIE VERTEGENWORDIGER	HSE MANAGER	CO2 PROJECTLEIDER	COMMUNICATIE MEDEWERKER	PR MANAGER	WEBBEHEERDER	LOCATIE MANAGER	PROJECTLEIDER GUNNINGPROJECT	ADMINISTRATIE GUNNINGPROJECT	EXTERNE ADVISEUR
INZICHT											
Verzamelen gegevens emissie inventaris			A	R						R	
Uitvoeren energie-audit				A							R
Up-to-date houden energiemetplan en implementatie			A	R							
Opstellen emissie inventaris rapport				A							R
Accorderen emissie inventaris rapport				A					R		
Opstellen footprint				X							
REDUCTIE											
Uitvoeren review CO ₂ reductiesysteem				A				R	R		
Accorderen doelstellingen		R							R		
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen en doelen			A	R					R		
Voldoen aan ISO 14064-1				A							R
Realiseren CO ₂ -reductiedoelstellingen	R		A	R					R	R	
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie			R	A							
Uitvoeren onderzoek naar reductiemogelijkheden				R							
COMMUNICATIE											
Aanleveren informatie nieuwsberichten				A	R		I				
Actualiseren website				A			R				
Actualiseren pagina SKAO-website			A	R							
Interne communicatie				A	R			R	A	R	
Bijhouden Intranet				A	R						
Goedkeuren interne communicatie			A		R				A	R	
Goedkeuren externe communicatie						A	R				
PARTICIPATIE EN OVERIG											
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven		A	R	I		R					
Besluit deelname initiatieven		A		R							
Eindredactie CO ₂ -dossier				A							R
Voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder SKAO				A							R
Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -reductiesysteem			A					R			X
Rapporteren aan management / zorgen voor voldoende betrokkenheid			A	R							
Besluitvorming over CO ₂ -reductiebeleid		A	R	R				R			

RACI

'Responsible' is degene die het werk uitvoert.

'Accountable' is degene die verantwoordelijk is voor de uitvoering en hier beslissingen over neemt.

'Consulted' is degene die wordt geraadpleegd alvorens een bepaalde taak wordt uitgevoerd.

'Informed' is degene die wordt geïnformeerd, bijvoorbeeld over de voortgang van zaken

4. | BORGING KWALITEITS- EN ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN

Equans Nederland beschikt over een veiligheidsmanagementsysteem op basis van VCA**/ISO, waarvoor de HSE Manager verantwoordelijk is. Het kwaliteits- en energiemangement actieplan vormt een aanvulling op het veiligheidsmanagementsysteem. Beide onderdelen zijn opgenomen in het systeem van interne en externe audits, en in de jaarlijkse directiebeoordeling.

4.1 Interne audits

Jaarlijks wordt er een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijke persoon, die niet betrokken is geweest bij het opstellen van het dossier. Het doel van deze audits is het beoordelen van de effectieve en doelmatige implementatie van het energiebeleid, het verbeteren van de kwaliteit van de CO₂-footprint en het krijgen van een betrouwbaar beeld van de voortgang van de reductiedoelstellingen van Equans Nederland. De interne audit richt zich specifiek op de manier waarop de gegevens zijn verzameld en verwerkt. De auditor stelt een auditrapport op met daarin de bevindingen van de interne audit. De interne audit legt verhoogde aandacht op de volgende zaken:

- Kan de CO₂-emissie-inventarisatie worden geverifieerd met minstens een beperkte mate van zekerheid?
- Voldoet de inventarisatie aan de eisen zoals gesteld in ISO14064-1?
- Zijn de juiste gegevens gebruikt bij het opstellen van de CO₂-footprint, door bijvoorbeeld facturen en verbruiksgegevens steekproefsgewijs met elkaar te vergelijken?
- Aan welk niveau van de CO₂-Prestatieladder wordt voldaan?

Aanbevelingen uit de audits worden meegenomen in het jaarplan ter verbetering van het systeem.

4.2 Steekproef

Twee keer per jaar wordt er een steekproef uitgevoerd door een onafhankelijke persoon, die niet betrokken is geweest bij het opstellen van het dossier. Het doel van deze steekproef is het beoordelen van de effectieve en doelmatige implementatie van het energiebeleid, het verbeteren van de kwaliteit van de CO₂-footprint

4.3 Externe audits

Jaarlijks wordt Equans Nederland door een externe auditor onderzocht of er wordt voldaan aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder voor het niveau waarvoor Equans Nederland is gecertificeerd.

4.4 Directiebeoordeling

Jaarlijks vindt er een beoordeling plaats door de directie van het kwaliteitsmanagementsysteem op geschiktheid, passendheid en doelmatigheid. Hier wordt een rapportage van gemaakt, dat dienstdoet als kwaliteitsregistratie. De output van de management review is een jaarplan met daarin vermelde doelstellingen en/of verbeteringen voor het nieuwe jaar.

4.5 Feedback

Aan de hand van de input uit de vorige fases en het evaluatierapport van de management review kunnen doelstellingen, indien noodzakelijk worden bijgesteld en kunnen er vervolgacties worden uitgezet om de verbeteringen te realiseren. Dit is nodig om continue verbetering van het kwaliteitsmanagementsysteem te bevorderen. De terugkoppeling van de uitkomsten wordt zowel mondeling als schriftelijk naar betrokkenen verzorgd. Zij dragen zorg voor het nemen van corrigerende/preventieve maatregelen binnen hun eigen organisatieonderdeel.

5. | COMMUNICATIEPLAN

In dit deel van het document wordt aangegeven op welke momenten er wordt gecommuniceerd over het CO₂-reductiesysteem van Equans Nederland.

5.1 Externe belanghebbenden en het communicatieplan

Hieronder staan de externe belanghebbenden opgesomd: dit zijn partijen die belang hebben bij het verminderen van energiegebruik en het verminderen van de meest significante CO₂-emissies. Ze kunnen ook potentiële partners zijn om samen te werken aan CO₂-reductie. Communicatie met de externe belanghebbenden gebeurt via de website van Equans Nederland en via externe mailing.

Externe belanghebbenden	Belang CO ₂ -beleid & kennisniveau
Klanten (bedrijven, particulieren, overheden)	Klanten van Equans Nederland kunnen rekenen op producten en diensten waarbij gestreefd wordt naar een zo laag mogelijke impact op het milieu. Equans realiseert dit door innovatieve producten aan te bieden waarbij de meest efficiënte, milieubewuste en energiezuinige oplossingen worden gezocht. Het kennisniveau is afhankelijk van het soort klant: door overheden wordt gestreefd naar duurzaamheid en daardoor wordt in aanbestedingen gevraagd naar CO ₂ -beleid; bij bedrijven en particulieren leeft dit minder.
Bedrijven met certificaat op de CO ₂ Prestatieladder	Het is voor bedrijven die een certificaat op de CO ₂ -Prestatieladder hebben, met name de bedrijven waaraan Equans Nederland haar diensten levert, goed om te weten dat Equans gecertificeerd is. Op basis van deze informatie kunnen zij een bewuste keuze maken voor een leverancier die zich inzet voor het verduurzamen van haar producten en diensten.
Leveranciers	Het MVI-beleid van Equans Nederland is erop gericht om, samen met leveranciers, onze duurzaamheidsambities in de praktijk te brengen. Tevens is er een MVI beoordelingscyclus in het leven geroepen, waarbij leveranciers worden beoordeeld op hun duurzaamheidsprestaties. De duurzaamheidsambities van Equans strekken daarom vanzelfsprekend ook uit naar de gebruikte materialen en methoden voor het leveren van onze producten en diensten.
Maatschappij	Equans Nederland heeft met haar footprint en werkzaamheden een grote invloed op de maatschappij. Als gevolg hiervan heeft Equans een voorbeeldfunctie en een belangrijke rol met grote verantwoordelijkheden in haar reductiebeleid. Equans neemt deze verantwoordelijkheden serieus en streeft ernaar om transparant te zijn naar haar omgeving over haar duurzaamheidsbeleid. Om deze reden presenteert Equans onder andere een duurzaamheidsverslag.
Personeel	Door deelname aan de CO ₂ Prestatieladder stimuleert Equans Nederland bewustwording bij haar personeelsleden. Hierdoor wordt duurzame levering aan klanten beter mogelijk gemaakt.

Boodschap	Wie	Middelen	Frequentie	Wanneer	Doelstelling
CO ₂ -footprint	Centrale MVO afdeling	Internetsite en externe mailing*	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Bekendheid van de CO ₂ footprint vergroten.
Project met gunningsvoordeel	Lokale HSE-er	Internetsite en externe mailing*	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Bekendheid van de CO ₂ footprint vergroten.
Doelstellingen en voortgang maatregelen	Centrale MVO afdeling	Internetsite en externe mailing*	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Bekendheid van de doelstelling en maatregelen vergroten.
Mogelijkheden voor individuele bijdrage en trends	Centrale MVO afdeling	Internetsite en externe mailing*	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Betrokkenheid stimuleren en aanzetten tot CO ₂ -reductie.
Website updaten	Centrale MVO afdeling & Communicatie adviseur MVO	Website	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Betrokkenheid stimuleren en aanzetten tot CO ₂ -reductie.
Publicatieplicht SKAO	Centrale MVO afdeling	Website SKAO	Jaarlijks	Medio maart	Betrokkenheid stimuleren en aanzetten tot CO ₂ -reductie.

* De externe mailing zal gedaan worden naar bedrijven die direct belang hebben bij het verkrijgen van informatie over de certificering van Equans op de CO₂-Prestatieladder: dit betreft de zakelijke connecties van Equans Nederland die zelf reeds een certificaat op de Prestatieladder hebben.

5.2 Communicatieplan en interne belanghebbenden

Interne belanghebbenden zijn de medewerkers en het management van Equans Nederland. Deze zullen op de hoogte gehouden worden via nieuwsberichten op o.a. het intranet en interne mail. Het management zal daarnaast betrokken zijn bij de besluitvorming van de te nemen reductiemaatregelen, de voortgang van de CO₂-reductie en overige hoofdzaken van het reductiebeleid.

Via het intranet kunnen medewerkers daarnaast mogelijkheden aandragen die geschikt zouden kunnen zijn voor Equans en/of haar klanten. Via een link kunnen zij een idee aandragen door een intake document in te vullen. Aan de hand van dit formulier wordt besloten of het idee een vervolgfase krijgt. Dit wordt bepaald aan de hand van herhaalbaarheid, schaalbaarheid en innovatie aansluitend op de strategische ontwikkeling van Equans. Hierbij kan ieder idee ingevuld worden, niet enkel ideeën die gericht zijn op het verminderen van CO₂. Hieronder het communicatieplan van Equans.

Boodschap	Wie	Middelen	Frequentie	Wanneer	Doelstelling
CO ₂ footprint	Centrale MVO afdeling	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Bekendheid van de CO ₂ -footprint vergroten.
Project met gunningsvoordeel	Lokale HSE afdeling	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Bekendheid van de CO ₂ -footprint vergroten.
Doelstellingen en voortgang maatregelen	Centrale MVO afdeling & lokale HSE afdeling	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Bekendheid van de doelstelling en maatregelen vergroten.
Mogelijkheden voor individuele bijdrage en trends	Centrale MVO afdeling & Communicatie adviseur MVO	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Betrokkenheid stimuleren.
CO ₂ -reductietips	Centrale MVO afdeling & lokale HSE afdeling	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Betrokkenheid stimuleren.

5.3 Projecten met gunningvoordeel

Communicatie over het CO₂-beleid van Equans Nederland betreft niet alleen het beleid van het bedrijf als geheel, maar ook het beleid ten aanzien van projecten die aangenomen zijn met gunningvoordeel. Bij deze projecten zal specifiek gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot van het project als ook over de doelstelling en de voortgang in reductie. Dit zal hoofdzakelijk gebeuren via de algemene communicatieberichten van het bedrijf. Waar nodig wordt dit aangevuld met communicatie via het werkoverleg van het project.

5.3.1 Communicatie Project TOP II

Communicatie met interne en externe belanghebbenden voor Project TOP II vindt op diverse wijzen en diverse momenten plaats. Bij aanvang van het project is een Plan Duurzaamheid opgesteld door de MVO-medewerker met een bijbehorend Invuldocument waarin de belangrijkste (externe) stakeholders staan benoemd inclusief de wijze van communiceren, de ambitie, de doelstellingen en de te nemen energie- en CO₂-besparende maatregelen in het project. Deze documenten zijn opgesteld in samenwerking met het projectteam van Equans Infra & Energie en geaccordeerd door opdrachtgever Rijkswaterstaat (RWS/CIV).

Iedere maand vindt er een intern project-team overleg (PTO) plaats waarbij alle projectteamleden betrokken worden. Deze PTO's worden geïnitieerd door de projectleider met ondersteuning van de manager projectbeheersing. Een vast onderdeel op de agenda is het onderwerp Duurzaamheid, waarin bijvoorbeeld de reductievoortgang of nieuwe CO₂-reducerende initiatieven worden besproken. Daarnaast wordt er iedere twee maanden een Voortgangsrapportage (VGR) opgesteld door het projectteam en vervolgens besproken met de opdrachtgever. Ook hier is "Duurzaamheid" een vast punt in de rapportage.

Voorts wordt er twee keer per jaar een rapportage opgesteld door de MVO-medewerker conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Deze rapportages worden gedeeld met het voltallige projectteam.

Naast de bovenstaande vastgestelde communicatiemomenten vinden er ook meer variabele vormen van communicatie plaats. Bijvoorbeeld door het opstellen van nieuwsberichten voor de interne nieuwsbrief

(Infobulletin) of intranet (START), kunnen alle medewerkers van Equans geïnformeerd worden over de behaalde resultaten, wetenswaardigheden of andere interessante gegevens. Ten slotte worden ook de belangrijkste onderaannemers op het project, Vermeulen en Van Doorn, regelmatig geïnformeerd en betrokken bij CO₂-reducerende initiatieven. Ad-hoc vinden er daarnaast nog verkennende besprekingen plaats tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, en opdrachtnemer en de onderaannemers.

5.3.2 Communicatie Project VTS

Communicatie met interne en externe belanghebbenden voor Project VTS vindt op diverse wijzen en diverse momenten plaats. Bij aanvang van het project is een Plan Duurzaamheid opgesteld door de MVO-medewerker met een bijbehorend Invuldocument waarin de belangrijkste (externe) stakeholders staan benoemd inclusief de wijze van communiceren, de ambitie, de doelstellingen en de te nemen energie- en CO₂-besparende maatregelen in het project. Deze documenten zijn opgesteld in samenwerking met het projectteam van Equans Infra & Energie en geaccordeerd door opdrachtgever Rijkswaterstaat (RWS/CIV).

Iedere maand vindt er een intern project-team overleg (PTO) plaats waarbij alle projectteamleden betrokken worden. Deze PTO's worden geïnitieerd door de projectleider met ondersteuning van de manager projectbeheersing. Een vast onderdeel op de agenda is het onderwerp Duurzaamheid, waarin bijvoorbeeld de reductievoortgang of nieuwe CO₂-reducerende initiatieven worden besproken. Daarnaast wordt er iedere twee maanden een Voortgangsrapportage (VGR) opgesteld door het projectteam en vervolgens besproken met de opdrachtgever. Ook hier is "Duurzaamheid" een vast punt in de rapportage.

Voorts wordt er twee keer per jaar een rapportage opgesteld door de MVO-medewerker conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Deze rapportages worden gedeeld met het voltallige projectteam.

Naast de bovenstaande vastgestelde communicatiemomenten vinden er ook meer variabele vormen van communicatie plaats. Bijvoorbeeld door het opstellen van nieuwsberichten voor de interne nieuwsbrief (Infobulletin) of intranet (START), kunnen alle medewerkers van Equans geïnformeerd worden over de behaalde resultaten, wetenswaardigheden of andere interessante gegevens. Ten slotte worden ook de belangrijkste onderaannemers op het project, Radio Holland België en TriOpSys, regelmatig geïnformeerd en betrokken bij CO₂-reducerende initiatieven. Ad-hoc vinden er daarnaast nog verkennende besprekingen plaats tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, en opdrachtnemer en de onderaannemers.

5.3.3 Communicatie Project IJsselmeergebied

Communicatie met interne en externe belanghebbenden voor Project IJsselmeergebied vindt op diverse wijzen en diverse momenten plaats. Bij aanvang van het project is een Plan Duurzaamheid opgesteld door de MVO-medewerker met een bijbehorend Invuldocument waarin de belangrijkste (externe) stakeholders staan benoemd inclusief de wijze van communiceren, de ambitie, de doelstellingen en de te nemen energie- en CO₂-besparende maatregelen in het project. Deze documenten zijn opgesteld in samenwerking met het projectteam van Equans Infra & Energie en geaccordeerd door opdrachtgever Rijkswaterstaat (RWS/MN).

Iedere maand vindt er een intern project-team overleg (PTO) plaats waarbij alle projectteamleden betrokken worden. Deze PTO's worden geïnitieerd door de projectleider met ondersteuning van de manager projectbeheersing. Een vast onderdeel op de agenda is het onderwerp Duurzaamheid, waarin bijvoorbeeld de reductievoortgang of nieuwe CO₂-reducerende initiatieven worden besproken. Daarnaast wordt er iedere twee maanden een Voortgangsrapportage (VGR) opgesteld door het projectteam en vervolgens besproken met de opdrachtgever. Ook hier is "Duurzaamheid" een vast punt in de rapportage.

Voorts wordt er twee keer per jaar een rapportage opgesteld door de MVO-medewerker conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Deze rapportages worden gedeeld met het voltallige projectteam.

Naast de bovenstaande vastgestelde communicatiemomenten vinden er ook meer variabele vormen van communicatie plaats. Bijvoorbeeld door het opstellen van nieuwsberichten voor de interne nieuwsbrief (Infobulletin) of intranet (START), kunnen alle medewerkers van Equans geïnformeerd worden over de behaalde resultaten, wetenswaardigheden of andere interessante gegevens. Ten slotte worden ook de belangrijkste onderaannemers op het project, Equans Noord, Hollandia, Tebezo en Versluys, regelmatig geïnformeerd en betrokken bij CO₂-reducerende initiatieven. Ad-hoc vinden er daarnaast nog verkennende besprekingen plaats tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, en opdrachtnemer en de onderaannemers.

5.3.4 Communicatie Concessie openbare laadinfrastructuur Amsterdam

Communicatie met interne en externe belanghebbenden voor Concessie overname openbare laadinfrastructuur Amsterdam vindt op diverse wijzen en diverse momenten plaats. Bij aanvang van het project is een Plan Duurzaamheid opgesteld door de betreffende MVO-medewerker met een bijbehorend Invuldocument waarin de belangrijkste (externe) stakeholders staan benoemd inclusief de wijze van communiceren, de ambitie, de

doelstellingen en de te nemen energie- en CO₂-besparende maatregelen in het project. Deze documenten zijn opgesteld in samenwerking met het projectteam van Equans Infra & Mobility en geaccordeerd door opdrachtgever Gemeente Amsterdam.

Iedere maand vindt er een intern project-team overleg (PTO) plaats waarbij alle projectteamleden betrokken worden. Deze PTO's worden geïnitieerd door de projectleider met ondersteuning van de manager projectbeheersing. Een vast onderdeel op de agenda is het onderwerp Duurzaamheid, waarin bijvoorbeeld de reductievoortgang of nieuwe CO₂-reducerende initiatieven worden besproken. Daarnaast wordt er iedere maand een Voortgangsrapportage (VGR) opgesteld door het projectteam en vervolgens besproken met de opdrachtgever. Ook hier is "Duurzaamheid" een vast punt in de rapportage. Voorts wordt er twee keer per jaar een rapportage opgesteld door de MVO-medewerker conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Deze rapportages worden gedeeld met het voltallige projectteam.

Naast de bovenstaande vastgestelde communicatiemomenten vinden er ook meer variabele vormen van communicatie plaats. Bijvoorbeeld door het opstellen van nieuwsberichten voor de interne nieuwsbrief (Infobulletin) of intranet (START), kunnen alle medewerkers van Equans geïnformeerd worden over de behaalde resultaten, wetenswaardigheden of andere interessante gegevens. Ten slotte wordt ook de belangrijkste onderaannemer op het project, Stam & Co, regelmatig geïnformeerd en betrokken bij CO₂-reducerende initiatieven. Ad-hoc vinden er daarnaast nog verkennende besprekingen plaats tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, en opdrachtnemer en de onderaannemers.

5.4 Website

Op de website van Equans Nederland is een pagina ingericht over het CO₂-reductiebeleid van het bedrijf. Op deze pagina wordt de nodige informatie over het CO₂-beleid weergegeven en zijn de laatste versies van de documenten terug te vinden. Op de CO₂-Prestatieladder pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- Het CO₂-reductiebeleid;
- De CO₂-footprint;
- De CO₂-reductiedoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- De reductiesubdoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- De reductiemaatregelen (en de voortgang hiervan);
- Acties en initiatieven waarvan Equans Nederland deelnemer of oprichter is;
- Een verwijzing naar de bedrijfspagina op de website van de SKAO.

De voortgang zal beschreven worden middels het publiceren van de halfjaarlijkse communicatieberichten. Om daadwerkelijk transparant te kunnen zijn over deze voortgang, zullen de communicatieberichten minimaal twee jaar op de website zichtbaar blijven. Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF).

- Communicatiebericht;
- Het Reductieplan;
- Het Managementplan;
- Certificaat CO₂-Prestatieladder.

5.5 Website SKAO

Op de website van de SKAO bevinden zich te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten: de actieve deelname initiatieven, de scope 3 analyses + ketenanalyses en de PvA ontwikkelingstraject. Op de website van de SKAO dient elk document een PDF te zijn met vermelding van een versienummer, een handtekening van de autoriserende verantwoordelijke manager en de autorisatiedatum.

6. | PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. Het bedrijf dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

6.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor Equans Nederland is de website van de SKAO geraadpleegd (https://www.skao.nl/initiatieven_programma). Hier is een compleet overzicht van alle initiatieven en reductieprogramma's beschikbaar. Geschikte initiatieven zijn besproken met de projectleider en het management. Aangezien Equans Nederland al aan meerdere initiatieven deelneemt, is deze informatie slechts ter inspiratie gebruikt. Jaarlijks wordt door de projectleider en het management beoordeeld of deelname aan de initiatieven nog steeds relevant en actueel is, en of er mogelijk andere geschikte initiatieven zijn die van toepassing kunnen zijn.

6.2 Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen. Om dit doel te bereiken, vereist de norm actieve deelname, bijvoorbeeld door deelname aan werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten, overlegmomenten en presentaties van het bedrijf in de werkgroep kunnen dienen als bewijs van actieve deelname tegenover de auditor. Als een initiatief waaraan wordt deelgenomen gedurende een half jaar of langer geen voortgang laat zien of actieve deelname niet kan worden aangetoond, kan de deelname worden beëindigd. In dat geval kan de inventarisatie van initiatieven worden gebruikt als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief. Equans neemt deel aan zowel bestaande initiatieven als eigen initiatieven, waarmee zij bezig is met het in gang zetten van nieuwe ontwikkelingsprojecten. Deze ontwikkelingsprojecten zijn gericht op de eigen branche, dus hebben vooral betrekking op het verbeteren van de dienstverlening en het verbeteren van de energiehuishouding van panden.

6.3 Lopende initiatieven

6.3.1 Ontwikkelingsproject luchtfilters & pompen

Begin 2016 is Equans naar aanleiding van het onderzoek voor een ketenanalyse gestart met een ontwikkelingsproject m.b.t. luchtfilters. Dit project wordt uitgevoerd in samenwerking met de producent van de luchtfilters, Deltrian. Door Deltrian is op Schiphol reeds een nieuw type luchtfilter toegepast; in een vervolgpilot samen met Equans wordt getest hoe de techniek van luchtfilters verder verbeterd kan worden, om zodoende de luchtkwaliteit in het pand te verbeteren en tegelijkertijd de levensduur van de filters te verlengen en het energieverbruik te verminderen. Vanuit de ketenanalyse is al berekend dat in een pand waar het nieuwe type luchtfilter is geplaatst, een energiebesparing van 34% gerealiseerd kan worden. Meer uitleg hierover is te vinden in de ketenanalyse 'CO₂-Ketenanalyse Luchtfilters Equans'.

Tevens onderzoekt Equans in een ketenanalyse hoe energie kan worden bespaard door het gebruik van veel zuinigere pompen. Specifiek wordt het volgende onderzocht: Grundfos heeft een EPD (Environmental Product Declaration) opgesteld voor de MAGNA3 25-serie circulatiepomp. Deze centrifugaalpomp wordt aangedreven door een elektromotor en is bedoeld voor verwarmingssystemen, airconditioning- en koelsystemen, en huishoudelijke warmwatersystemen. Uit de EPD blijkt dat het energieverbruik tijdens de gebruiksfase verantwoordelijk is voor 90-96% van de CO₂-uitstoot, afhankelijk van het type pomp. Het verminderen van het energiegebruik tijdens de gebruiksfase blijkt dus een belangrijk aandachtspunt te zijn om de klimaatimpact van pompen te verminderen. Meer uitleg over deze ketenanalyse is te vinden in 'CO₂-Ketenanalyse Pompsystemen Equans'.

De ketenanalyses voor luchtfilters en pompen zijn drie jaar aangevoerd in het kader van de CO₂ Prestatieladder en zijn hiermee afgerond.

6.3.2 Ontwikkelingsproject Ledverlichting en noodverlichting

In Q4 2023 zijn twee nieuwe ketenanalyses gestart. Deze analyses richten zich op Ledverlichting en noodverlichting. Voor meer informatie, zie de ketenanalyses. In de eerstvolgende CO₂ rapportage (eerste halfjaarlijkse CO₂ voortgangsverslag 2024) zal de voortgang voor het eerst gerapporteerd worden.

6.4 Deelname CO₂ reductieprogramma's

6.4.1 Stichting Positieve Impact

Door Equans Nederland wordt deelgenomen aan het initiatief Positieve Impact. Dit initiatief richt zich op het inspireren van de deelnemers, het vergroten van kennis over CO₂-reductiemogelijkheden en het vergroten van een duurzaam netwerk. Zij doet dit middels vierjaarlijkse middagprogramma's en het faciliteren van werkgroep bijeenkomsten. Onderstaand treft u een overzicht van het jaarlijks budget voor het initiatief Positieve Impact aan. Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Intentieverklaring Stichting Positieve Impact;
- Verslagen workshops;
- Aanwezigheidslijst van de workshops.

6.4.2 Dutch Green Building Council

DGBC is de landelijke maatschappelijke organisatie die zich inzet om de gebouwde omgeving in hoog tempo toekomstbestendig te maken. Dit doen ze in de wetenschap dat de gebouwde omgeving veel invloed heeft op de klimaatverandering. Samen met participanten werken ze aan een toekomstbestendige gebouwde omgeving. Daarvoor stellen ze tools en producten beschikbaar om duurzaamheid concreet en meetbaar te maken. Via het kennisplatform worden kennis en innovaties gedeeld. Daarnaast worden aan de hand van vier centrale thema's impactvolle programma's ontwikkeld. Equans Nederland is participant van dit initiatief. In het najaar van 2020 heeft Equans zich gecommitteerd om te streven naar Paris Proof huisvesting. Dit houdt in dan uiterlijk in het jaar 2040, 70 kWh/j/m² aan energie gebruikt mag worden voor kantoren. Dit is inclusief verwarmen en koelen. Lokaal opgewekt stroom kan hierbij wel compenseren.

6.4.3 BespaarSamen

BespaarSamen is een gezamenlijk initiatief van Techniek Nederland, ISSO, Dutch Green Building Council, TVVL en Platform Duurzame Huisvesting. BespaarSamen is een gestructureerde aanpak voor het verduurzamen van utiliteitsbouw, ontworpen om duurzame doelen te realiseren, kosten te verlagen en te voldoen aan regelgeving. Het begint met het monitoren en benchmarken van energieprestaties, gevolgd door directe acties voor een minimale energiebesparing van 15%. Vervolgens wordt een integraal verduurzamingsplan opgesteld, inclusief financieringsmogelijkheden en heldere prestatieafspraken met installateurs. Door continue monitoring kunnen gebouwprestaties worden geoptimaliseerd. BespaarSamen biedt een efficiënte en effectieve aanpak, ondersteund door deskundige partijen en bewezen tools, waarmee eigenaren controle hebben over het verduurzamingsproces en met vertrouwen stappen kunnen zetten richting een duurzame toekomst. Onze deelname bestaat uit het bijwonen en bijdragen aan de BespaarSamen vergaderingen, het leveren van input uit de praktijk, het aandragen van pilot-mogelijkheden, en het leveren van kennis d.m.v. interviews en gesprekken.

6.4.4 Green Business Club

Green Business Clubs zijn lokale impactorganisaties bestaande uit bedrijven, gemeente en kennisinstellingen gevestigd in deze gebieden, die zich richten op concreet resultaat door het initiëren van duurzame projecten. Twaalf jaar geleden is het initiatief gestart in Amsterdam Zuidas en inmiddels is het netwerk gegroeid tot 18 lokale clubs en 330 aangesloten participanten. Green Business Club Nederland ondersteunt en verbindt de lokale GBC's om zo de duurzame impact te vergroten. Equans is verbonden aan de Centrale organisatie en een aantal lokale clubs, zoals Zaandam, Bunnik, Rotterdam Alexander, Gelderse Poort, Eindhoven.

Een lokale Green Business Club wordt geïnitieerd door een of meerdere bedrijven en/of de gemeente met als doel een gebied te verduurzamen en te verlevendigen. Het proces verloopt als volgt:

- Met ondersteuning van GBC NL, worden kansen en uitdagingen voor het betreffende gebied geïnventariseerd.
- Een duurzaamheidsprogramma wordt samengesteld en tegelijk worden potentiële participanten benaderd om aan te sluiten bij de GBC.
- Met het oprichten van de stichting wordt de organisatie ingericht met een bestuur, programmaraad en projectgroepen. De GBC is nu zelfstandig.

- Onder leiding van een aangewezen programmamanager worden de participanten structureel samengebracht om best practices uit te wisselen, kansen te benoemen en deze om te zetten in concrete projecten.

6.4.5 HydroBoreas

Hydro-Boreas is een initiatief van het World Class Maintenance (WCM) Fieldlab dat zich richt op het ontwikkelen van kennis en vakmanschap voor het beheer en de veiligheid van de snel groeiende waterstofinfrastructuur in Nederland. Het project is ontstaan vanuit de erkenning dat waterstof een toenemende rol speelt in de energietransitie en dat er behoefte is aan goed onderhoud en inspectie van de infrastructuur.

Het doel van Hydro-Boreas is om onderhouds- en inspectiestrategieën te ontwikkelen die specifiek zijn afgestemd op waterstofinstallaties, waarbij rekening wordt gehouden met nieuwe technologieën en apparatuur zoals electrolyser stacks, ionische compressoren en diafragma compressoren. Het project richt zich ook op het optimaliseren van het ontwerp van apparatuur en infrastructuur, het identificeren van faalmechanismen en -risico's, remote monitoring, en het verbeteren van deskundigheid binnen onderhoud en operatie door middel van opleiding en bijscholing.

Hydro-Boreas wordt uitgevoerd in samenwerking met verschillende belanghebbenden, waaronder eindgebruikers, OEM's, onderhoudsbedrijven, beheerders van infrastructuur, inspectiediensten, engineeringbedrijven, onderwijsinstellingen en onderzoeksinstituten. Door gezamenlijk te experimenteren en kennis te delen, wil Hydro-Boreas innovaties versnellen en bijdragen aan een betrouwbaar en veilig beheer van de waterstofinfrastructuur in Nederland.

De deelname van Equans bestaat uit het bijwonen, organiseren, en bijdragen aan de maandelijkse vergaderingen. Daarnaast zijn wij actief in een sub-werkgroep die onderzoek doet naar design for maintenance op het gebied waterstof-installaties, met als doel het winnen van informatie binnen dit onderwerp en het opzetten van een standaard werkwijze (voor ons en onze branche).

6.4.6 MVO Nederland

MVO Nederland is een Nederlandse organisatie die bedrijven, overheden, en maatschappelijke organisaties samenbrengt om duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen te bevorderen. Ze bieden ons ondersteuning, advies, en training en organiseren evenementen om bewustwording te creëren en duurzaamheid te stimuleren. De deelname van Equans bestaat uit het bijwonen van evenementen.

6.4.7 Effect van de initiatieven

Van de bovengenoemde initiatieven zijn de diverse medewerkers betrokken. In veel gevallen zijn idee gedeeld met ander belanghebbende en zijn er ideeën gegenereerd om voor zowel scope 1,2 en 3 reducties mogelijk te maken. Ook hebben Equans medewerkers onze oplossingen/ ideeën gedeeld met deze belanghebbende. De belangrijkste reductie is mogelijk in door Equans geleverde energie verbruikende apparatuur (scope 3). Daarnaast zijn er diverse samenwerkingen voor circulaire oplossingen. Voor scope 1 en 2 zijn diverse ideeën opgedaan om mobiliteit te verminderen of groener te maken.

6.5 Initiatiefnemer van CO₂ reductie programma's

6.5.1 Carbon Shift

Carbon Shift is een initiatief van Equans, dat tot doel heeft bedrijven en lokale overheden te helpen bij de overgang naar een CO₂-neutrale en duurzame wereld. Het programma biedt een uitgebreide aanpak om CO₂-reductie te realiseren en omvat diensten zoals energie- en CO₂-analyses, hulp bij het voldoen aan regelgeving, en het implementeren van op maat gemaakte plannen om energieverbruik te verminderen en over te schakelen naar elektrische energie. Carbon Shift maakt gebruik van Equans' expertise op gebieden zoals elektrotechniek, thermische engineering, IT, automatisering, en duurzame energieoplossingen zoals zonne-energie en elektrisch wagenparkbeheer. Het programma biedt een end-to-end oplossing die onafhankelijk is van energieproducenten en stelt klanten in staat hun CO₂-uitstoot te minimaliseren terwijl ze zich richten op hun kernactiviteiten. Met

teams van experts over de hele wereld biedt Carbon Shift ondersteuning gedurende het hele project, van advies tot monitoring en onderhoud, met als uiteindelijk doel bij te dragen aan een Net Zero Carbon-toekomst.

6.5.2 Verpakkingen convenant

Equans is medeoprichter van het convenant verpakkingen dit initiatie wordt volledig ondersteund door de Branche organisatie Techniek Nederland. Equans voert dit initiatief op als keteninitiatief. Het initiatief wordt in het 2e kwartaal 2022 door de deelnemende partijen ondertekend.

www.brancheplanverpakkingen.nl/

6.5.3 Green Business Club Bunnik

GBC Bunnik begint met vier werkgroepen met de thema's: energie, mobiliteit, klimaatadaptatie en facilitair. De projectgroepleden komen minimaal 4 keer per jaar samen. Het gezamenlijk uitvoeren van projecten en het uitwisselen van kennis en best practices staat centraal in de projectgroepen.

Deelnemers: BAM, Bouwbedrijf van der Tol, Equans, gemeente Bunnik, NS, Sempergreen, Postillion Hotels en Vrumona werken binnen Green Business Club Bunnik aan het (verder) verduurzamen van de spoorzone van Bunnik.

6.5.4 Budget reductieprogramma's

Om deel te kunnen nemen aan deze initiatieven moet Equans Nederland ieder jaar een budget vrij houden. Dit budget is als volgt opgesteld.

Programma	Kosten
Stichting Nederland CO ₂ Neutraal	€ 1.247,-
Dutch Green Building Council	€ 10.450,-
Green Business Club Bunnik	€ 7.500,-
Green Business Club Zaanstad	€ 5.000,-
Green Business Club Gelderse poort	€ 1.850,-
Green Business Club Eindhoven	€ 5.000,-
Green Business Club Rotterdam Alexander	€ 5.000,-
Green Business Club Nederland	€ 16.000,-
Totaal	€ 52.047,-

7. | DISCLAIMER & COLOFON

Dit document is opgesteld door Equans Nederland en professioneel ondersteund en gevalideerd door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Verantwoordelijk manager	Joris Schoenmakers, Equans Nederland NV
Kenmerk	Reductieplan
Datum	26-03-2024

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten, onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde beoogde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gedeelde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan Equans Nederland NV.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s)	Marcella Mekenkamp, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk	Reductieplan
Datum	26-03-2024