

Management plan

EQUANS Nederland N.V.

17 juni 2022



INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING EN VERANTWOORDING	4
2. STUURCYCLUS	5
3. ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPROGRAMMA	6
3.1 Kwaliteitsmanagementplan.....	6
3.2 Energiemanagementplan.....	6
3.3 Energiebeleid	6
3.3.1 Doelstellingen.....	6
3.3.2 Energieaspecten.....	7
3.3.3 Referentiejaar	7
3.3.4 Reductiedoelstellingen	7
3.3.5 Organisatie van de footprint	8
3.3.6 Energieverbruik.....	8
3.3.7 Energie reductiekansen	8
3.3.8 Monitoren en beoordelen	8
3.4 TVB Matrix	9
4. BORGING KWALITEITS- ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN	10
4.1 Interne audits.....	10
4.2 Externe audits.....	10
4.3 Directiebeoordeling.....	10
4.4 Feedback	10
5. COMMUNICATIEPLAN	11
5.1 Externe belanghebbenden en het communicatieplan.....	11
5.2 Communicatieplan en interne belanghebbenden	12
5.3 Projecten met gunningvoordeel	12
5.3.1 Communicatie TOP-project	12
5.3.2 VTS-project communicatie	13
5.3.3 Communicatie IJsselmeer gebied project	13
5.4 Website	14
5.5 Website SKAO	14
6. PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN	15
6.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven	15
6.2 Actieve deelname.....	15
6.3 Lopende initiatieven.....	15
6.3.1 Ontwikkelingsproject luchtfilters	15
6.3.2 Stichting Nederland CO ₂ Neutraal.....	15
6.4 Deelname reductieprogramma's.....	16
6.4.1 De Duurzame Leverancier.....	16

6.4.2	Dutch Green Building Council.....	16
6.4.3	Goed op Weg.....	16
6.4.4	Green Business Club.....	16
6.4.5	Verpakkingen convenant.....	16
6.4.6	Effect van de initiatieven.....	16
6.4.7	Budget reductieprogramma's.....	17
7.	DISCLAIMER & COLOFON.....	18

1. | INLEIDING EN VERANTWOORDING

ENGIE Services Nederland N.V. is een toonaangevende energie- en services groep. Begin 2022 is het bedrijf geleidelijk overgestapt naar de bedrijfsnaam EQUANS Nederland N.V. De organisatie heeft 5.500 medewerkers op 29 locaties in Nederland. EQUANS ontwerpt, installeert, onderhoud en adviseert over technische installaties. EQUANS levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO₂-Prestatieladder. Voor EQUANS zijn dit opdrachtgevers op het gebied van gebouw- product en proces-gebonden installaties in utiliteit en industrie. Met deze CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken: A. Inzicht, B. reductie, C. Transparantie en D. Deelname aan initiatieven. Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten het bedrijf vergaart en des te meer gunningvoordeel het bedrijf ontvangt. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder. De inventarisatie is een verantwoording van eis 3.A.1 van de Prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1: 2018 (E) "Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals."

In dit rapport wordt het energiemangement actieprogramma van EQUANS Nederland besproken. Ook wordt in dit document de stuurcyclus en het communicatieplan behandeld. Ten slotte is er een hoofdstuk over de participatie in sector- en keteninitiatieven.

Dit managementplan is opgesteld in overleg met en met goedkeuring van het management.

Dit document is ter bewijsvoering van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Per hoofdstuk wordt een eis behandeld. Hieronder een leeswijzer.

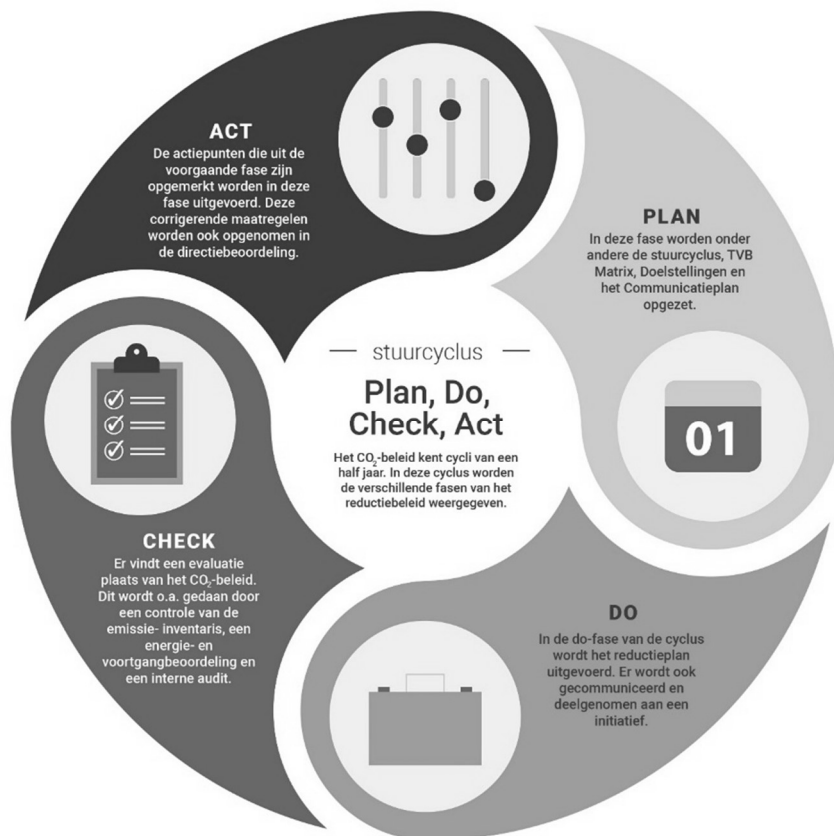
Hoofdstuk in dit document	Eis in de Prestatieladder
Hoofdstuk 2: Stuurcyclus	2.C.2
Hoofdstuk 3: Energiemangement actieprogramma	2.C.2, 3.B.2 en 4.A.2
Hoofdstuk 4: Communicatieplan	2.C.3
Hoofdstuk 5: Participatie sector- en keteninitiatief	3.D.1 en 3.D.2

2. | STUURCYCLUS

Het CO₂-beleid kent cycli van een half jaar, waarin de volgende zaken geïnventariseerd worden:

- De gegevens voor de CO₂-footprint verzameld worden;
- Beoordeeld wordt of de emissiefactoren nog actueel zijn;
- Er significante veranderingen in het bedrijf zijn welke een impact op de footprint kunnen hebben;
- Beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- De voortgang van de CO₂-reductie en behalen van de doelstelling bepaald wordt.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PCDA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven



3. | ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPROGRAMMA

In dit hoofdstuk wordt aan het kwaliteitsmanagementplan (eis 4.A.2) en het energiemangement actieplan (eis 3.B.2) van EQUANS Nederland vormgegeven.

3.1 Kwaliteitsmanagementplan

Het kwaliteitsmanagementplan gaat in op het borgen en verbeteren van de kwaliteit van de CO₂-footprint. De algemene doelstelling van het kwaliteitsmanagementplan is om continue verbetering van efficiënte en effectieve omgang met energie en een vermindering van de uitstoot van de bedrijfsactiviteiten te waarborgen. Daarnaast geeft het kwaliteitsmanagementplan inzicht in de procedures, het meten en rapporteren van de CO₂-footprint. Met het kwaliteitsplan wordt er geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van EQUANS Nederland kan plaatsvinden. Er wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO₂-emissies als gevolg ervan. Met het kwaliteitsmanagementplan als middel beoogt EQUANS de kwaliteit van de data te borgen en te verbeteren in de organisatie en de prestaties te verbeteren.

Tijdens de interne audit zal er een controle van de gegevensverzameling plaatsvinden, door middel van een interview met betrokkenen en een controle van de footprint. De footprint wordt opgesteld en bijgehouden via de Milieubarometer. De scope 3 emissies worden bijgehouden in een separaat Excel document. EQUANS streeft naar een verbetering van gegevensverzameling en omrekening. Door een externe adviseur in te schakelen blijft de organisatie op de hoogte van de meest recente conversiefactoren die beschikbaar zijn.

3.2 Energiemanagementplan

De NEN-EN-ISO 50001 dient als richtlijn voor het opzetten van het Energiemanagement actieplan. Met de introductie van een energiemanagementsysteem wordt geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van EQUANS kan plaatsvinden. De kern van het energie- en kwaliteitsmanagementplan is continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren en zijn dan ook opgesteld volgens de Plan-Do-Check-Act cyclus zoals deze is opgenomen in de NEN-EN-ISO 50001.

3.3 Energiebeleid

Naast omzet- en winstgroei zijn voor EQUANS Nederland evenzeer personeelsbeleid, veiligheid, welzijn en milieu van essentieel belang. De verantwoordelijkheden op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu vormen dan ook een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van EQUANS. Het belang van duurzaamheid is tegenwoordig een belangrijk gegeven. Om hier bewust mee om te gaan streven wij naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de medewerkers op de te reduceren emissies van onze activiteiten te realiseren. Ons energiebeleid is gericht op het zo optimaal inzetten van onze machines en andere bedrijfsmiddelen zodat we ons werk kunnen doen met een zo laag mogelijk energieverbruik. Met een lager energieverbruik snijdt het mes aan 2 kanten: een lager energieverbruik is goed voor het milieu vanwege de lagere uitstoot. Daarbij zijn er door het optimaal inzetten van de bedrijfsmiddelen lagere operationele kosten. Naast dit energiebeleid is er ook een doelstelling om het energieverbruik van de processen en werkzaamheden te verlagen doormiddel van het nemen van reductiemaatregelen om deze te verlagen.

3.3.1 Doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten. Hierbij dient te worden opgemerkt dat door fluctuerende hoeveelheid werk en de samenstelling van de werkzaamheden (inzet materieel) het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik wel degelijk lager is.

De algemene doelstelling van EQUANS Nederland is om:

Scope 1 en 2 doelstelling EQUANS

EQUANS wil in 2025 ten opzichte van 2017 50% minder CO₂ uitstoten

Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen als volgt:

- Scope 1: 59% reductie in 2025 ten opzichte van 2017;
- Scope 2: 49% reductie in 2021 ten opzichte van 2017.

Doordat de bedrijfsactiviteiten nogal uiteen lopen is per activiteit een specifieke doelstelling opgesteld. De kengetallen zijn per bedrijfsactiviteit verschillend. Dit is verder uitgewerkt in het CO₂-Reductieplan.

Basisactiviteiten	Ton CO ₂	Ton CO ₂	Ton CO ₂
Scope 1	2017	2021	2025 verwachting
Aardgas en propaan	1.871	3.319	2.112
Fossiele brandstof (benzine, LPG, diesel...)	18.059	11.633	5.173
Personenauto's EV	-	-3.000	-4.600
Bestelauto's EV	-	0	-1.700
Bestelauto's LEV	-	0	-1.000
OV	-	-800	-1.900
Fiets	-	-500	-800
Thuiswerkbeleid	-	-1.200	-1.200
Digitale meetings	-	0	-600
Overige	-	-926	-1.086
Totaal Scope 1	19.930	14.952	7.285
Scope 2			
Elektriciteit	225	644	640
Stadswarmte	35	3	3
Elektraverbruik voertuigen (grijze stroom)	0	1.333	2.750
Gedeclareerde km's business traject	2.733	1.810	1.810
Vliegverkeer	97	4	75
Totaal scope 2	3.090	3.794	5.278
Totaal 1+2	23.020	18.746	12.563
Reductie behaald en verwacht		18,6%	45,4%
WKO's			
Scope 1	2017	2021	2025 verwachting
Aardgas	2.690	1.933	1.933
Scope 2			
Elektriciteit	8.462	3.330	2.331
Totaal 1+2	11.152	5.263	4.264
Reductie behaald en verwacht		52,8%	61,8%
Datacenter Solutions			
Scope 1	2017	2021	2025 verwachting
Elektriciteit uit dieselgenerator	16	33	16
Scope 2			
Grijze stroom	3.259	0	0
Totaal	3.275	33	16,2
Reductie behaald en verwacht		99,0%	99,5%
Warmte zaanstad			
Scope 1	2017	2021	2025 verwachting
Aardgas	0	490	490
Totale footprint	37.449	24.532	17.333
Reductie behaald en verwacht		34,5%	53,7%

3.3.2 Energieaspecten

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie en de keten waarin de onderneming actief is. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is verwerkt in de verschillende rapportages. Periodiek (één keer in de 6 maanden) wordt deze lijst beoordeeld en getoetst op actualiteit van de werkelijke energiestromen.

3.3.3 Referentiejaar

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2017 te gebruiken als referentiejaar. Dit om de doelstelling van de CO₂-Prestatieladder uit te lijnen met de algehele doelstellingen van EQUANS. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit. Vanuit de geconstateerde kansen wordt gekeken welke onderdelen in aanmerking komen voor het formuleren van doelstellingen. De directie stelt uiteindelijk de doelstelling vast. Het management evalueert jaarlijks of er voldoende voortgang plaatsvindt met betrekking tot de gestelde maatregelen en doelstellingen.

3.3.4 Reductiedoelstellingen

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot 2025. Vanuit de vastgestelde algehele reductiedoelstelling worden jaarlijkse stapsgewijze maatregelen geformuleerd. Beide worden vastgelegd in het meerjaren reductieplan. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen.

3.3.5 Organisatie van de footprint

In 2014 is EQUANS Nederland begonnen om de CO₂-emissies structureel in kaart te brengen. Dit heeft geleid tot het invoeren van een reductiesysteem in het kader van de CO₂ prestatieladder. Hiervoor zijn verantwoordelijkheden (administratie, CO₂ projectleider, interne communicatie, locatiemanagers en facility manager) benoemd binnen EQUANS onder eindverantwoordelijkheid van de directie:

- De CO₂ Projectleider is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van de jaar rapportages, de monitoring van de emissiegegevens en de rapportage hierover aan de directie + verantwoordelijk voor de communicatie over het reductiesysteem, de doelstellingen en de voortgang die wordt gerealiseerd;
- De HSE Manager is verantwoordelijk voor de mogelijkheden van CO₂-reductie met betrekking tot woon/werk verkeer van medewerkers, inzet van privé voertuigen voor dienstreizen, efficiënter en effectievere logistieke bewegingen op de werken en andere manieren van werken (bijvoorbeeld overnachten in de buurt van de project locatie);
- De administratie is onder andere verantwoordelijk voor het aanleveren van gegevens over de inkoop van energie, afvalverwerking en dergelijke;
- Een medewerker van Interne Communicatie ondersteunt de CO₂ Projectleider met zijn verantwoordelijkheden ten aanzien van monitoring en communicatie over het CO₂-reductiesysteem;
- De locatiemanagers zijn verantwoordelijk voor de optimale inzet van machines en personeel op de werken. Verantwoordelijk voor het toezicht op de projectlocatie voor wat betreft het in de praktijk brengen van de maatregelen door de medewerkers.

Emissie stroom	Eenheid	Bron	Verantwoordelijke afdeling	Wanneer
Gas / electra	m ³	Slimme meetgegevens	HSSE	Januari & juli
Brandstof (diesel, benzine, LPG...)	Liter	Shell / 50five rapportages	mobilitéitsbeheer	Februari & augustus
Zakelijke kilometers	Km/euro	mobilitéitsportal	Salaris administratie	Januari & juli
Leveranciers	Euro	Inkoopomzet uit SAP	Administratie	Januari & juli
Afval	Ton/euro	Prezero portal	HSSE	Januari & juli
Woon-werk verkeer	Km's /euro	Mobilitéitsportal	Salaris administratie	Januari & juli

3.3.6 Energieverbruik

Twee keer per jaar brengt EQUANS haar energieverbruik in beeld. De uitvoering van deze inventarisatie vindt plaats conform ISO-14064-1, het GHG-protocol voor scope 1 en 2 en de eventuele vereisten vanuit de CO₂-Prestatieladder. Tevens wordt er beoordeeld of de organisatorische grens nog actueel is. De CO₂ Projectleider is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de inventarisatie, geassisteerd door de administratie. Voor de inventarisatie wordt er gebruik gemaakt van Milieubarometer, waarin de conversiefactoren zijn opgenomen. De onderbouwing van de gegevens in het datasheet wordt verzameld in de CO₂-map op het netwerk. Nadat de inventarisatie voor de betreffende periode heeft plaatsgevonden, voert de Projectleider een kwaliteitscontrole uit op de data. Hij beoordeelt of de organisatiegrenzen juist zijn, de gegevens onder de juiste scope zijn verwerkt en of de juiste conversiefactoren zijn gehanteerd.

3.3.7 Energie reductiekansen

Iedereen binnen EQUANS Nederland kan ideeën voor CO₂-reductie aandragen via de e-mail en/of informeel overleg. Daarnaast worden er periodiek toolbox meetings gehouden met CO₂ en de reductie van de uitstoot als onderwerp. Deze reductiekansen worden besproken in het CO₂-overleg en daar gewogen op effectiviteit. Indien blijkt dat zij mogelijk effectief zijn, worden zij toegevoegd aan het energie audit verslag.

3.3.8 Monitoren en beoordelen

Twee keer per jaar wordt de voortgang van de reductiedoelstellingen en de afgeleide maatregelen en het jaarplan gecontroleerd. De HSE Manager rapporteert de resultaten aan de deelnemers van het CO₂-overleg, directie en leden van het management. Deze rapportage omvat minimaal:

- Een overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope en een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar;

EQUANS - Managementplan

VERTROUWELIJK. Alle rechten voorbehouden

- Een analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO₂-emissie en de voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling en eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen;

Op basis van deze rapportage beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is.

3.4 TVB Matrix

ROL	FACILITY MANAGER	DIRECTIE VERTEGENWOORDIGER	HSE MANAGER	CO2 PROJECTLEIDER	COMMUNICATIE MEDEWERKER	PR MANAGER	WEBBEHEERDER	LOCATIE MANAGER	PROJECTLEIDER GUNNINGPROJECT	ADMINISTRATIE GUNNINGPROJECT	EXTERNE ADVISEUR
INZICHT											
Verzamelen gegevens emissie inventaris			A	R						R	
Uitvoeren energie-audit				A							R
Up-to-date houden energiemetplan en implementatie			A	R							
Opstellen emissie inventaris rapport				A							R
Accorderen emissie inventaris rapport				A					R		
Opstellen footprint				X							
REDUCTIE											
Uitvoeren review CO ₂ reductiesysteem				A				R	R		
Accorderen doelstellingen		R							R		
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen en doelen			A	R					R		
Voldoen aan ISO 14064-1				A							R
Realiseren CO ₂ -reductiedoelstellingen	R		A	R					R	R	
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie			R	A							
Uitvoeren onderzoek naar reductiemogelijkheden				R							
COMMUNICATIE											
Aanleveren informatie nieuwsberichten				A	R		I				
Actualiseren website				A			R				
Actualiseren pagina SKAO-website			A	R							
Interne communicatie				A	R			R	A	R	
Bijhouden Intranet				A	R						
Goedkeuren interne communicatie			A		R				A	R	
Goedkeuren externe communicatie						A	R				
PARTICIPATIE EN OVERIG											
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven		A	R	I		R					
Besluit deelname initiatieven		A		R							
Eindredactie CO ₂ -dossier				A							R
Voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder SKAO				A							R
Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -reductiesysteem			A					R			X

Rapporteren aan management / zorgen voor voldoende betrokkenheid			A	R						
Besluitvorming over CO ₂ -reductiebeleid		A	R	R				R		

RACI

'Responsible' is degene die het werk uitvoert.

'Accountable' is degene die verantwoordelijk is voor de uitvoering en hier beslissingen over neemt.

'Consulted' is degene die wordt geraadpleegd alvorens een bepaalde taak wordt uitgevoerd.

'Informed' is degene die wordt geïnformeerd, bijvoorbeeld over de voortgang van zaken

4. BORGING KWALITEITS- ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN

EQUANS Nederland beschikt over een veiligheidsmanagementsysteem op basis van VCA**/ISO. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de HSE Manager. Het kwaliteits- en energiemangement actieplan staan naast het veiligheidsmanagementsysteem. Beide onderdelen worden hierdoor meegenomen in het systeem van interne en externe audits en de jaarlijkse directiebeoordeling.

4.1 Interne audits

Jaarlijks wordt er een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijk persoon (niet degene die het dossier heeft opgesteld). Deze audits zijn gericht op het toetsen van de effectieve en doelmatige implementatie van het energiebeleid. Daarnaast heeft het als doel om de kwaliteit van de CO₂-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te krijgen van de voortgang van de reductiedoelstellingen van EQUANS Nederland. De interne audit richt zich op de manier waarop de gegevens zijn verzameld en verwerkt. De interne auditor stelt een audit rapport op met daarin de bevindingen van de interne audit. Er wordt verhoogde aandacht besteed aan de volgende zaken:

- Kan de CO₂-emissie inventarisatie worden geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid;
- Voldoet de inventarisatie aan de eisen gesteld in ISO14064-1;
- Zijn de juiste gegevens gebruikt bij het opstellen van de footprint (steekproefsgewijs facturen en verbruik gegevens met elkaar vergelijken);
- Aan welk niveau van de CO₂-Prestatieladder wordt er voldaan;

Aanbevelingen uit de audits worden meegenomen in het jaarplan ter verbetering van het systeem.

4.2 Externe audits

Jaarlijks wordt EQUANS Nederland door een externe auditor onderzocht of zij voldoet aan de eisen van de CO₂-prestatieladder voor het niveau waarvoor EQUANS Nederland is gecertificeerd.

4.3 Directiebeoordeling

Jaarlijks vindt er een beoordeling plaats door de directie van het kwaliteitsmanagementsysteem op geschiktheid, passendheid en doelmatigheid. Hier wordt een rapportage van gemaakt, dat dienstdoet als kwaliteitsregistratie. De output van de management review is een jaarplan met daarin vermelde doelstellingen en/of verbeteringen voor het nieuwe jaar.

4.4 Feedback

Aan de hand van de input uit de vorige fases en het evaluatierapport van de management review kunnen doelstellingen, indien noodzakelijk worden bijgesteld en kunnen er vervolgcacties worden uitgezet om de verbeteringen te realiseren. Dit is nodig om continue verbetering van het kwaliteitsmanagementsysteem te bevorderen. De terugkoppeling van de uitkomsten wordt zowel mondeling als schriftelijk naar betrokkenen verzorgd. Zij dragen zorg voor het nemen van corrigerende/preventieve maatregelen binnen hun eigen organisatieonderdeel.

5. | COMMUNICATIEPLAN

In dit deel van het document wordt aangegeven op welke momenten er wordt gecommuniceerd over het CO₂-reductiesysteem van EQUANS Nederland.

5.1 Externe belanghebbenden en het communicatieplan

Hieronder worden de externe belanghebbenden opgenoemd. Dit zijn partijen die belang hebben bij reductie van energie en van de meest materiële CO₂-emissies. Tevens zijn het potentiële partners om mee samen te werken aan CO₂-reductie. Communicatie aan de externe belanghebbenden vindt plaats via de website van EQUANS Nederland en via externe mailing.

Externe belanghebbenden	Belang CO ₂ -beleid & kennisniveau
Klanten (bedrijven, particulieren, overheden)	Klanten van EQUANS Nederland kunnen rekenen op producten en diensten waarbij gestreefd wordt naar een zo laag mogelijke impact op het milieu. EQUANS realiseert dit door innovatieve producten aan te bieden waarbij de meest efficiënte, milieubewuste en energiezuinige oplossingen worden gezocht. Het kennisniveau is afhankelijk van het soort klant: door overheden wordt gestreefd naar duurzaamheid en daardoor wordt in aanbestedingen gevraagd naar CO ₂ -beleid; bij bedrijven en particulieren leeft dit minder.
Bedrijven met certificaat op de Prestatieladder	Voor bedrijven met een certificaat op de CO ₂ -Prestatieladder, met name die waaraan EQUANS Nederland haar diensten levert, is het goed te weten dat EQUANS gecertificeerd is. Deze bedrijven kunnen aan de hand van deze informatie bewust kiezen voor een leverancier die haar producten en diensten verduurzaamt.
Leveranciers	Het MVI-beleid van EQUANS Nederland is erop gericht om, samen met leveranciers, onze duurzaamheidsambities in de praktijk te brengen. De duurzaamheidsambities van EQUANS strekken daarom vanzelfsprekend ook uit naar de gebruikte materialen en methoden voor het leveren van onze producten en diensten. EQUANS Services Nederland is FIRA brons gecertificeerd. Bovendien is belangrijke leveranciers gevraagd om ook FIRA certificatie te behalen. Hier heeft 25% gehoor aan gegeven.
Maatschappij	Omdat EQUANS Nederland met haar footprint en met haar werkzaamheden een grote invloed heeft op de maatschappij, heeft zij met haar reductiebeleid een voorbeeldfunctie en tegelijk een rol met grote verantwoordelijkheden. EQUANS neemt deze verantwoordelijkheden serieus en wil naar haar omgeving transparant zijn over haar beleid t.a.v. duurzaamheid. Dit doet zij onder andere door het presenteren van een duurzaamheidsverslag.
Personeel	Door deelname aan de CO ₂ Prestatieladder stimuleert EQUANS Services Nederland bewustwording bij haar personeelsleden. Hierdoor wordt duurzame levering aan klanten beter mogelijk gemaakt.

Boodschap	Wie	Middelen	Frequentie	Wanneer	Doelstelling
CO ₂ -footprint	Centrale HSSE afd	Internetsite en externe mailing*	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Bekendheid van de CO ₂ footprint vergroten.
Project met gunningsvoordeel	Locale HSSE-er	Internetsite en externe mailing*	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Bekendheid van de CO ₂ footprint vergroten.
Doelstellingen en voortgang maatregelen	Antonie Langelaan	Internetsite en externe mailing*	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Bekendheid van de doelstelling en maatregelen vergroten.
Mogelijkheden voor individuele bijdrage en trends	Centrale HSSE afd	Internetsite en externe mailing*	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Betrokkenheid stimuleren en aanzetten tot CO ₂ -reductie.
Website updaten	Webmaster voor HSSE	Website	Halfjaarlijks	Medio maart en september	Betrokkenheid stimuleren en aanzetten tot CO ₂ -reductie.
Publicatieplicht SKAO	Centrale HSSE afd	Website SKAO	Jaarlijks	Medio maart	Betrokkenheid stimuleren en aanzetten tot CO ₂ -reductie.

* De externe mailing zal gedaan worden naar bedrijven die direct belang hebben bij het verkrijgen van informatie over de certificering van EQUANS op de CO₂-Prestatieladder: dit betreft de zakelijke connecties van EQUANS Nederland die zelf reeds een certificaat op de Prestatieladder hebben.

5.2 Communicatieplan en interne belanghebbenden

Interne belanghebbenden zijn de medewerkers en het management van EQUANS Nederland. Deze zullen op de hoogte gehouden worden via nieuwsberichten op o.a. het intranet en interne mail. Het management zal daarnaast betrokken zijn bij de besluitvorming van de te nemen reductiemaatregelen, de voortgang van de CO₂-reductie en overige hoofdzaken van het reductiebeleid.

Via het intranet kunnen medewerkers daarnaast mogelijkheden aandragen die geschikt zouden kunnen zijn voor EQUANS en/of haar klanten. Via een link kunnen zij een idee aandragen door een intake document in te vullen. Aan de hand van dit formulier wordt besloten of het idee een vervolgfase krijgt. Dit wordt bepaald aan de hand van herhaalbaarheid, schaalbaarheid en innovatie aansluitend op de strategische ontwikkeling van EQUANS. Hierbij kan ieder idee ingevuld worden, niet enkel ideeën die gericht zijn op het verminderen van CO₂. Hieronder het communicatieplan van EQUANS.

Boodschap	Wie	Middelen	Frequentie	Wanneer	Doelstelling
Footprint	Centrale HSSE afd	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Bekendheid van de CO ₂ -footprint vergroten.
Project gunningsvoordeel met	Locale HSSE afd	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Bekendheid van de CO ₂ -footprint vergroten.
Doelstellingen en voortgang maatregelen	Centrale- & locale HSE afd	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Bekendheid van de doelstelling en maatregelen vergroten.
Mogelijkheden voor individuele bijdrage en trends	Webmaster voor HSSE	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Betrokkenheid stimuleren.
CO ₂ -reductietips	Centrale- & locale HSE afd	Toolbox, interne mailing, intranet en presentaties	Halfjaarlijks	Medio maart en medio september	Betrokkenheid stimuleren.

5.3 Projecten met gunningvoordeel

Communicatie over het CO₂-beleid van EQUANS Nederland betreft niet alleen het beleid van het bedrijf als geheel, maar ook het beleid ten aanzien van projecten die aangenomen zijn met gunningvoordeel. Bij deze projecten zal specifiek gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot van het project als ook over de doelstelling en de voortgang in reductie. Dit zal hoofdzakelijk gebeuren via de algemene communicatieberichten van het bedrijf. Waar nodig wordt dit aangevuld met communicatie via het werkoverleg van het project.

5.3.1 Communicatie Project TOP II

Communicatie met interne en externe belanghebbenden voor Project TOP II vindt op diverse wijzen en diverse momenten plaats. Bij aanvang van het project is een Plan Duurzaamheid opgesteld door de MVO-medewerker met een bijbehorend Invuldocument waarin de belangrijkste (externe) stakeholders staan benoemd inclusief de wijze van communiceren, de ambitie, de doelstellingen en de te nemen energie- en CO₂-besparende maatregelen in het project. Deze documenten zijn opgesteld in samenwerking met het projectteam van EQUANS Infra & Mobility en geaccordeerd door opdrachtgever Rijkswaterstaat (RWS/CIV).

Iedere maand vindt er een intern project-team overleg (PTO) plaats waarbij alle projectteamleden betrokken worden. Deze PTO's worden geïnitieerd door de projectleider met ondersteuning van de manager projectbeheersing. Een vast onderdeel op de agenda is het onderwerp Duurzaamheid, waarin bijvoorbeeld de reductievoortgang of nieuwe CO₂-reducerende initiatieven worden besproken. Daarnaast wordt er iedere twee maanden een Voortgangsrapportage (VGR) opgesteld door het projectteam en vervolgens besproken met de opdrachtgever. Ook hier is "Duurzaamheid" een vast punt in de rapportage.

Voorts wordt er twee keer per jaar een rapportage opgesteld door de MVO-medewerker conform de eisen van de CO2-Prestatieladder. Deze rapportages worden gedeeld met het voltallige projectteam.

Naast de bovenstaande vastgestelde communicatiemomenten vinden er ook meer variabele vormen van communicatie plaats. Bijvoorbeeld door het opstellen van nieuwsberichten voor de interne nieuwsbrief (Infobulletin) of intranet (START), kunnen alle medewerkers van EQUANS geïnformeerd worden over de behaalde resultaten, wetenswaardigheden of andere interessante gegevens. Ten slotte worden ook de belangrijkste onderaannemers op het project, Vermeulen en Van Doorn, regelmatig geïnformeerd en betrokken bij CO2-reducerende initiatieven. Ad-hoc vinden er daarnaast nog verkennende besprekingen plaats tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, en opdrachtnemer en de onderaannemers.

5.3.2 Communicatie Project VTS

Communicatie met interne en externe belanghebbenden voor Project VTS vindt op diverse wijzen en diverse momenten plaats. Bij aanvang van het project is een Plan Duurzaamheid opgesteld door de MVO-medewerker met een bijbehorend Invuldocument waarin de belangrijkste (externe) stakeholders staan benoemd inclusief de wijze van communiceren, de ambitie, de doelstellingen en de te nemen energie- en CO2-besparende maatregelen in het project. Deze documenten zijn opgesteld in samenwerking met het projectteam van EQUANS Infra & Mobility en geaccordeerd door opdrachtgever Rijkswaterstaat (RWS/CIV).

Iedere maand vindt er een intern project-team overleg (PTO) plaats waarbij alle projectteamleden betrokken worden. Deze PTO's worden geïnitieerd door de projectleider met ondersteuning van de manager projectbeheersing. Een vast onderdeel op de agenda is het onderwerp Duurzaamheid, waarin bijvoorbeeld de reductievoortgang of nieuwe CO2-reducerende initiatieven worden besproken. Daarnaast wordt er iedere twee maanden een Voortgangsrapportage (VGR) opgesteld door het projectteam en vervolgens besproken met de opdrachtgever. Ook hier is "Duurzaamheid" een vast punt in de rapportage.

Voorts wordt er twee keer per jaar een rapportage opgesteld door de MVO-medewerker conform de eisen van de CO2-Prestatieladder. Deze rapportages worden gedeeld met het voltallige projectteam.

Naast de bovenstaande vastgestelde communicatiemomenten vinden er ook meer variabele vormen van communicatie plaats. Bijvoorbeeld door het opstellen van nieuwsberichten voor de interne nieuwsbrief (Infobulletin) of intranet (START), kunnen alle medewerkers van EQUANS geïnformeerd worden over de behaalde resultaten, wetenswaardigheden of andere interessante gegevens. Ten slotte worden ook de belangrijkste onderaannemers op het project, Radio Holland België en TriOpSys, regelmatig geïnformeerd en betrokken bij CO2-reducerende initiatieven. Ad-hoc vinden er daarnaast nog verkennende besprekingen plaats tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, en opdrachtnemer en de onderaannemers.

5.3.3 Communicatie Project IJsselmeergebied

Communicatie met interne en externe belanghebbenden voor Project IJsselmeergebied vindt op diverse wijzen en diverse momenten plaats. Bij aanvang van het project is een Plan Duurzaamheid opgesteld door de MVO-medewerker met een bijbehorend Invuldocument waarin de belangrijkste (externe) stakeholders staan benoemd inclusief de wijze van communiceren, de ambitie, de doelstellingen en de te nemen energie- en CO2-besparende maatregelen in het project. Deze documenten zijn opgesteld in samenwerking met het projectteam van EQUANS Infra & Mobility en geaccordeerd door opdrachtgever Rijkswaterstaat (RWS/MN).

Iedere maand vindt er een intern project-team overleg (PTO) plaats waarbij alle projectteamleden betrokken worden. Deze PTO's worden geïnitieerd door de projectleider met ondersteuning van de manager projectbeheersing. Een vast onderdeel op de agenda is het onderwerp Duurzaamheid, waarin bijvoorbeeld de reductievoortgang of nieuwe CO2-reducerende initiatieven worden besproken. Daarnaast wordt er iedere twee maanden een Voortgangsrapportage (VGR) opgesteld door het projectteam en vervolgens besproken met de opdrachtgever. Ook hier is "Duurzaamheid" een vast punt in de rapportage.

Voorts wordt er twee keer per jaar een rapportage opgesteld door de MVO-medewerker conform de eisen van de CO2-Prestatieladder. Deze rapportages worden gedeeld met het voltallige projectteam.

Naast de bovenstaande vastgestelde communicatiemomenten vinden er ook meer variabele vormen van communicatie plaats. Bijvoorbeeld door het opstellen van nieuwsberichten voor de interne nieuwsbrief (Infobulletin) of intranet (START), kunnen alle medewerkers van EQUANS geïnformeerd worden over de behaalde resultaten, wetenswaardigheden of andere interessante gegevens. Ten slotte worden ook de belangrijkste onderaannemers op het project, EQUANS Noord, Hollandia, Tebezo en Versluys, regelmatig geïnformeerd en betrokken bij CO2-reducerende initiatieven. Ad-hoc vinden er daarnaast nog verkennende besprekingen plaats tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, en opdrachtnemer en de onderaannemers.

5.4 Website

Op de website van EQUANS Nederland is een pagina ingericht over het CO₂-reductiebeleid van het bedrijf. Op deze pagina wordt de nodige informatie over het CO₂-beleid weergegeven en zijn de laatste versies van de documenten terug te vinden. Op de CO₂-Prestatieladder pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- Het CO₂-reductiebeleid;
- De footprint;
- De CO₂-reductiedoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- De reductiesubdoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- De reductiemaatregelen (en de voortgang hiervan);
- Acties en initiatieven waarvan EQUANS Nederland deelnemer of oprichter is;
- Een verwijzing naar de bedrijfspagina op de website van de SKAO;

De voortgang zal beschreven worden middels het publiceren van de halfjaarlijkse communicatieberichten. Om daadwerkelijk transparant te kunnen zijn over deze voortgang, zullen de communicatieberichten minimaal twee jaar op de website zichtbaar blijven. Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF).

- Communicatiebericht;
- Het Reductieplan;
- Het Managementplan;
- Certificaat CO₂-Prestatieladder.

5.5 Website SKAO

Op de website van de SKAO bevinden zich te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten: de actieve deelname initiatieven, de scope 3 analyses + ketenanalyses en de PvA ontwikkelingstraject. Op de website van de SKAO dient elk document een PDF te zijn met vermelding van een versienummer, een handtekening van de autoriserende verantwoordelijke manager en de autorisatiedatum.



6. | PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. Het bedrijf dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

6.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor EQUANS Nederland is de website van de SKAO geraadpleegd (https://www.skao.nl/initiatieven_programma). Hier is een compleet overzicht van alle initiatieven en reductieprogramma's te vinden. Eventuele geschikte initiatieven zijn besproken met de projectleider en met het management. Aangezien EQUANS Nederland aan meerdere initiatieven deelneemt is dit alleen ter inspiratie geraadpleegd. Jaarlijks wordt er door de projectleider en het management geëvalueerd of deelname aan de initiatieven nog steeds als relevant en actueel wordt gezien en/of dat er eventuele andere geschikte initiatieven van toepassing kunnen zijn.

6.2 Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van het bedrijf in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname. Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor het bedrijf (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

EQUANS neemt deel aan zowel bestaande initiatieven als eigen initiatieven, waarmee zij bezig is met het in gang zetten van nieuwe ontwikkelingsprojecten. Deze ontwikkelingsprojecten zijn gericht op de eigen branche, dus hebben vooral betrekking op het verbeteren van de dienstverlening en het verbeteren van de energiehuishouding van panden. Zo is EQUANS Energy & Infra in 2015 begonnen met het beschikbaar stellen van tablets aan servicemonteurs, zodat efficiënter gewerkt kan worden en minder kilometers afgelegd hoeven worden. En in de energieoplossingen die EQUANS aan haar klanten biedt, zit duurzaamheid door en door verweven. Denk bijvoorbeeld aan de Energy Navigator, een scan van de energieprestaties van een pand, aan warmte-koudeopslagsystemen en aan Smart Grids (afstemmen van vraag en aanbod van energie).

6.3 Lopende initiatieven

6.3.1 Ontwikkelingsproject luchtfilters

Begin 2016 is EQUANS naar aanleiding van het onderzoek voor een ketenanalyse gestart met een ontwikkelingsproject m.b.t. luchtfilters. Dit project wordt uitgevoerd in samenwerking met de producent van de luchtfilters, Deltrian. Door Deltrian is op Schiphol reeds een nieuw type luchtfilter toegepast; in een vervolgpilot samen met EQUANS wordt getest hoe de techniek van luchtfilters verder verbeterd kan worden, om zodoende de luchtkwaliteit in het pand te verbeteren en tegelijkertijd de levensduur van de filters te verlengen en het energieverbruik te verminderen. Vanuit de ketenanalyse is al berekend dat in een pand waar het nieuwe type luchtfilter is geplaatst, een energiebesparing van 34% gerealiseerd kan worden. Meer uitleg hierover is te vinden in de ketenanalyse 'CO₂-Ketenanalyse Luchtfilters EQUANS'.

6.3.2 Stichting Nederland CO₂ Neutraal

Door EQUANS Nederland wordt deelgenomen aan het initiatief Nederland CO₂ Neutraal. Dit initiatief richt zich op het inspireren van de deelnemers, het vergroten van kennis over CO₂-reductiemogelijkheden en het vergroten van een duurzaam netwerk. Zij doet dit middels vierjaarlijkse middagprogramma's en het faciliteren van werkgroep bijeenkomsten. Onderstaand treft u een overzicht van het jaarlijks budget voor het initiatief Nederland CO₂ Neutraal aan. Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Intentieverklaring Nederland CO₂ Neutraal;
- Verslagen workshops;
- Verslagen bijeenkomsten Nederland CO₂ Neutraal.

6.3.3 Lid CCvD SKAO

Sinds januari 2021 is Antonie Langelaan namens Techniek Nederland lid geworden van het Centraal College van Deskundige bij de SKAO. Het Centraal College van Deskundigen (CCvD) is operationeel beheerder van de Ladder. Het CCvD is primair verantwoordelijk voor het up-to-date houden van het certificeringsschema en functioneert als aanspreekpunt voor de Certificerende Instellingen

6.4 Deelname reductieprogramma's

6.4.1 De Duurzame Leverancier

De Duurzame Leverancier is een platform voor organisaties die veilig en verantwoord willen ondernemen. Ze ondersteunen bedrijven, opdrachtgevers en leveranciers bij hun uitdagingen op het gebied van duurzaamheid, milieu en veiligheid. Daarnaast organiseren ze interessante klantbordbijeenkomsten en ondersteunen diverse keteninitiatieven. Het uitgangspunt is het delen van kennis en informatie, voor en door deelnemers.

6.4.2 Dutch Green Building Council

DGBC is de landelijke maatschappelijke organisatie die zich inzet om de gebouwde omgeving in hoog tempo toekomstbestendig te maken. Dit doen ze in de wetenschap dat de gebouwde omgeving veel invloed heeft op de klimaatverandering. Samen met participanten werken ze aan een toekomstbestendige gebouwde omgeving. Daarvoor stellen ze tools en producten beschikbaar om duurzaamheid concreet en meetbaar te maken. Via het kennisplatform worden kennis en innovaties gedeeld. Daarnaast worden aan de hand van vier centrale thema's impactvolle programma's ontwikkeld. EQUANS Nederland is participant van dit initiatief. In het najaar van 2020 heeft EQUANS zich gecommitteerd om te streven naar Paris Proof huisvesting. Dit houdt in dan uiterlijk in het jaar 2040, 70 kWh/j/m² aan energie gebruikt mag worden voor kantoren. Dit is inclusief verwarmen en koelen. Lokaal opgewekt stroom kan hierbij wel compenseren.

6.4.3 Goed op Weg

EQUANS is aangesloten bij Goed op weg. Dit is een initiatief rond de gemeente Utrecht om de verkeersdrukke te verminderen.

6.4.4 Green Business Club

EQUANS is mede oprichter van de Green Business Club. EQUANS is verbonden aan de Centrale organisatie en een aantal lokale clubs. Zoals Zaandam, Bunnik, Zuidas Amsterdam, Rotterdam Alexander.

6.4.5 Verpakkingen convenant

EQUANS is mede oprichter van het convenant verpakkingen dit initiatief wordt volledig ondersteund door de Branche organisatie Techniek Nederland. EQUANS voert dit initiatief op als een nieuw keteninitiatief. Het initiatief wordt in het 2^e kwartaal 2022 door de deelnemende partijen ondertekend. <https://www.technieknederland.nl/verpakkingen>

6.4.6 Effect van de initiatieven

Van de bovengenoemde initiatieven zijn de diverse medewerkers betrokken. In veel gevallen zijn idee gedeeld met ander belanghebbende en zijn er ideeën gegenereerd om voor zowel scope 1,2 en 3 reducties mogelijk te maken. Ook hebben EQUANS medewerkers onze oplossingen/ ideeën gedeeld met deze belanghebbende. De belangrijkste reductie is mogelijk in door EQUANS geleverde energie verbruikende apparatuur (scope 3). Daarnaast zijn er diverse samenwerkingen voor circulaire oplossingen. Voor scope 1 en 2 zijn diverse ideeën opgedaan om mobiliteit te verminderen of groener te maken. Een goed voorbeeld hiervoor is de deelname van EQUANS aan "gas op elektrisch" Dit traject is ondertussen afgerond en heeft intern de werktitel "Van grijs naar Groen" gekregen binnen de CO₂ roadmap 2030.

6.4.7 Budget reductieprogramma's

Programma	Kosten
Lab Bouwstof / BlueCity010	€ 10.000 ,-
Stichting Nederland CO ₂ Neutraal	€ 997 ,-
De Duurzame Leverancier	€ 77,50 ,-
Dutch Green Building Council	€ 5.000 ,-
Green Business Club Zaanstad	€ 5.000 ,-
Green Business Club Gelderse poort	€ 1.000 ,-
Green Business Club Rotterdam Alexander	€ 5.000 ,-
Green Business Club Nederland	€ 8.000 ,-
Green Business Club Zuidas	€ 5.000 ,-
Totaal	€ 40.074,50 ,-

7. DISCLAIMER & COLOFON

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten, onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde beoogde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gedeerde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan EQUANS Nederland N.V.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur	Marcella Mekenkamp, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk	Managementplan
Datum	8 juni 2022
Versie	2.0
Verantwoordelijke manager	Antonie Langelaan